

# Как работает I/ЕСМНС

## при раннем вмешательстве?



### Кто такой консультант по социально-эмоциональному развитию?

Консультанты по психическому здоровью младенцев и детей младшего возраста в рамках программ раннего вмешательства в настоящее время называются консультантами по социально-эмоциональному развитию. Однако в других системах ухода за детьми младшего возраста эта роль обычно известна как консультант по психическому здоровью младенцев / детей младшего возраста. Консультант по социально-эмоциональному развитию обеспечивает повышение квалификации, клинические консультации и системную поддержку, включая в процессы раннего вмешательства рефлексивную практику, основанную на отношениях. Основные обязанности консультанта по социально-эмоциональному развитию включают рефлексивное консультирование руководителя программы «Связи с детьми и семьей» (CFC), индивидуальные и групповые консультации, а также координацию компонентов программы, включая надзор за проведением социально-эмоционального обследования и специализированной оценки. Основной работой консультанта по социально-эмоциональному развитию является консультирование персонала и сотрудников, работающих по программе CFC, с целью их поддержки.

Источник: Управление социального обеспечения населения штата Иллинойс. Руководство по процедурам программы «Связи с детьми и семьей». Глава 4. Службы поддержки для «Связи с детьми и семьей» — 4.3 Процедура по социально-эмоциональному компоненту <https://www.dhs.state.il.us/page.aspx?item=96955>

### Как консультант по социально-эмоциональному развитию может поддержать руководство программы CFC?



Помочь руководителю разобраться в непростых требованиях к его роли.



Предоставить руководителю и/или другим ответственным за программу CFC непосредственный опыт рефлексивного анализа, чтобы подготовить их к проведению рефлексивного анализа вместе с персоналом.



Совместно планировать и контролировать все социально-эмоциональные компоненты в рамках раннего вмешательства.

**«Сотрудники чувствуют, что они... зашли в тупик и оставлены в одиночестве. Программа SEC предоставляет сотрудникам точку контакта, где они могут задавать больше вопросов и укрепить свои способности поддерживать связь с семьями немного дольше. Вложение времени в SEC поможет им справляться с нагрузкой и приведет к меньшему психологическому выгоранию сотрудников на местах»** — Руководитель программы CFC

IDHS-Отдел по детям младшего возраста, Бюро раннего вмешательства  
217.782.1981

[dhs.state.il.us/ei](https://dhs.state.il.us/ei)

[bit.ly/IL-IECMHC](https://bit.ly/IL-IECMHC)

#### Отсканируйте QR-код

- Откройте приложение камеры
- Направьте камеру на QR-код, аккуратно нажав на код
- Следуйте инструкциям на экране, чтобы завершить действие



## Чем занимается консультант по социально-эмоциональному развитию?

- По мере необходимости консультант по социально-эмоциональному развитию консультирует Координаторов услуг после приема по вопросам собеседования при приеме и по результатам опросника «Возраст и этапы развития: социально-эмоциональное развитие» (ASQ: SE).
- Консультации по конкретным случаям предлагают Координаторам услуг еще одну возможность развить понимание и навыки в области социально-эмоционального развития, основанного на отношениях. Консультанты по социально-эмоциональному развитию и руководители программ CFC и/или другие ответственные за CFC проводят занятия в небольших группах с модерированием, которые помогают координаторам услуг, представителям родителей и, в некоторых случаях, воспитателям посмотреть на свою работу с каждым ребенком и каждой семьей с разных точек зрения. Это включает учет социально-эмоционального развития ребенка в контексте семейных отношений, готовности и потребностей семьи, впечатлений Координаторов и персонала, работающего с детьми и семьями.

## Расширенные возможности сотрудничества с консультантами по социально-эмоциональному развитию

- Чтобы помочь персоналу в работе, основанной на отношениях, руководитель программы CFC организует рефлексивный анализ либо на индивидуальных, либо на групповых занятиях.
- Сотрудники могут взаимодействовать с консультантами по социально-эмоциональному развитию различными способами, такими как мини-тренинги, консультации по конкретным случаям и другие виды поддержки. Сотрудникам предоставляется возможность встретиться с консультантом по социально-эмоциональному развитию и руководителем программы CFC для мини-тренингов, консультаций по конкретным случаям и неофициальных консультаций с коллегами. Сотрудникам также рекомендуется звонить консультанту по социально-эмоциональному развитию для консультаций и поддержки на индивидуальной основе, и они могут использовать время разработки IFSP для консультации по конкретному случаю.
- Чтобы связаться с вашим местным консультантом по социально-эмоциональному развитию, нажмите [здесь](#).

## Консультанты по социально-эмоциональному развитию – ключевой компонент инфраструктуры CFC

